

## 新进集团 供应商行动规范

我们新进集团本着"一步前进(ONE STEP FORWARD)"的经营理念,在供应链解决方案·服务的提供中,继续"创造和革新"的挑战,通过持续的成长为社会做出贡献,并致力于日常诚实公正的事业活动。

为了更加切实地履行社会责任,在与我们重要合作伙伴的供应商们共同建立起来的供应链中,特此制定了"新进集团供应商行动规范"。

我们希望通过与大家的进一步合作与提携,巩固具有社会责任的供应链,以实现可持续发展的社会为目标。

在理解本规范宗旨的基础上,恳请大家在遵守所适用的法令和社会规范的同时,遵守本规范。

另外,请求向所属供应链的供应商推进本规范。

关于本规范,如果有对新进集团的提问或意见等,请联系我们。

株式会社新进商会

Ver.1.0

2025年1月1日

## 1. 遵守法令

在事业活动的所有方面，请遵守进行事业活动时该国家和地区的法令和社会规范，尊重国际行动规范。

## 2. 人权与劳动

- 1) 请尊重员工的自由意愿，不使用强制劳动、奴役劳动、人身交易、债务劳动或对囚犯的强迫劳动。
- 2) 在任何情况下，都不能使用未满最低就业年龄的儿童劳动力。另外，如果雇佣未满 18 岁的年轻人，只能让其从事没有危险的业务。
- 3) 请遵守法定的劳动时间，提供适当的休假日、带薪休假和实施劳务管理。
- 4) 支付员工的工资，包括最低工资、加班工资和法令规定的相关福利待遇，请遵守所有适用的法律。
- 5) 尊重所有人的基本人权，请不要歧视或伤害个人尊严，包括人种、年龄、性别、国籍、民族、宗教、学历、信仰、性取向·性自认、残疾等的差别。
- 6) 严禁职场霸凌、性骚扰、其他骚扰、欺凌等行为，一旦发现类似情形请坚决杜绝。
- 7) 请尊重员工组织和加入工会以及进行团体谈判的权利。
- 8) 请定期提供与员工进行交流的机会。同时设置咨询窗口等，努力为员工营造可以提出建议或者担忧的环境。

## 3. 安全卫生

- 1) 请遵守相关法令，确保所有劳动者的职场安全与卫生，营造舒适的工作环境。
- 2) 根据法令规定的标准实施员工体检等，掌握员工的健康状况，并为员工保健和早发现疾病而努力。同时，请采取预防措施，避免因过劳导致的健康损害和精神不良。
- 3) 建立安全管理体制，通过对职场设备(建筑物、作业场所、机械器具等)的检查等防灾手段，尽力防止工伤和事故的发生。
- 4) 请使用员工的母语或可理解的语言发送安全卫生信息。

## 4. 环境

- 1) 请在贵公司的设施中，遵守环境法规，进行有利于地球环境的事业运营。
- 2) 致力于削减温室效应气体排放量，推进资源循环，管理水资源，管理化学物质，保护生物多样性，并采纳必要的环境课题对策。
- 3) 请完善含有化学物质的产品管理体制，满足《株式会社新进商会绿色采购指南(产品含有化学物质管理)》最新版的要求事项。

## 5. 公正的企业活动

- 1) 请遵守相关法令，推进透明、公平、公正的交易。请绝对不要使用贿赂、贪污、滥用职权、利益冲突、串标、垄断等反竞争行为的手段。
- 2) 请拒绝与对社会秩序和安全造成威胁的黑社会势力和团体的交易及其他一切往来。
- 3) 贵公司的经营状况和活动状况等企业信息，应按照相关法令，准确并及时地向企业的利害方进行公示。
- 4) 保护贵公司自身的知识产权不要受到第三方的侵害，也不要侵害第三方的知识产权。
- 5) 促销资料、商品包装、说明书等记载的事项以及广告内容，应根据事实做到公正无误。不能含有欺骗客户的内容，必须基于事实。
- 6) 为了避免使用在纠纷国家地区或者高风险国家非法开采的与侵害人权、环境破坏、纠纷等有关的矿物，请完善与产品等相关的供应链调查机制。
- 7) 为了维持国际和平与安全，请遵守贵公司事业所在地的相关法令及经济制措施，进行合理的进出口交易。
- 8) 在确保所提供产品和服务的安全性的同时，请积极推进以确立和运用基于最佳水准的质量、交货期、成本管理体制。

## 6. 信息安全

- 1) 彻底管理机密信息、个人信息、客户信息以及业务处理等信息，为了防止信息的不正当利用及泄漏，请完善管理体制和管理规定。
- 2) 信息系统使用时，请在组织、人力、物理以及技术方面建立完备的安全管理措施以应对计算机网络的威胁(非法侵入、恶意软件、目标攻击等)。

## 7. 事业持续

为了应对以自然灾害为首的不测事态，在最优先确保员工及其家人安全的同时，请完善管理体制和事业持续计划以尽可能减少对企业利害方的影响。